



HNB

Trg hrvatskih velikana 3, 10002 Zagreb
tel.: 01 45 64 555 / faks: 01 46 10 551, 45 50 726, 46 10 591
teleks: 22 569 / www.hnb.hr / mb 3269817

**Očitovanje na primjedbe i prijedloge
dostavljene u sklopu javne rasprave o
Nacrtu Odluke o izmjenama i dopunama
Odluke o javnoj objavi bonitetnih zahtjeva
kreditnih institucija**

7. lipnja 2013.

UVOD

Hrvatska narodna banka na svojim je internetskim stranicama objavila Nacrt Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o javnoj objavi bonitetnih zahtjeva kreditnih institucija (u nastavku teksta: Nacrt). Mišljenja, prijedlozi i primjedbe na predloženi tekst mogli su se dostaviti putem elektroničke pošte na adresu zoki@hnb.hr.

Tijekom javne rasprave Hrvatska narodna banka na Nacrt je zaprimila komentare jedne kreditne institucije. Zaprimiti komentari te očitovanja na njih prezentiraju se u nastavku dokumenta.

Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o javnoj objavi bonitetnih zahtjeva kreditnih institucija objavljena je u "Narodnim novinama", br. 67/2013.

PRIMICI RADNIKA

1. Prijedlog novog članka 23.a Odluke

1.a. Prijedlog odredbe upućen u javnu raspravu

Članak 3.

Iza članka 23. dodaje se članak 23.a i naslov iznad njega, koji glase:

"Primici radnika Članak 23.a

(1) Kreditna institucija dužna je objaviti kvalitativne i kvantitativne informacije u vezi s politikom primitaka i provođenjem politike primitaka kreditne institucije za one kategorije radnika čije profesionalne aktivnosti imaju materijalno značajan utjecaj na profil rizičnosti kreditne institucije.

(2) Kvalitativne informacije u vezi s politikom primitaka i provođenjem politike primitaka jesu:

- 1) informacije o načinu donošenja odluka pri razvoju i donošenju politike primitaka, uključujući:
 - informacije o sastavu i zadacima pojedinih tijela uključenih u razvoj politike primitaka, uključujući, ako je primjenjivo, odbor za primitke i vanjske konzultante,
 - informacije o ulozi relevantnih zainteresiranih strana (primjerice dioničara, radnika, investitora ili javnosti) pri razvoju politike primitaka,
 - ako je primjenjivo, opis načina na koji su pri donošenju grupne politike primitaka u obzir uzete specifičnosti pojedinih podređenih društava i pripadajućih radnika,
- 2) glavne značajke politike primitaka i provođenja politike primitaka, uključujući:
 - ciljeve politike primitaka,
 - opis kategorija radnika čije profesionalne aktivnosti imaju materijalno značajan utjecaj na profil rizičnosti kreditne institucije i opis kriterija koji se upotrebljavaju za određivanje tih radnika,
 - informacije o načinu povezivanja primitaka i uspješnosti,
 - informacije o kriterijima koji se primjenjuju za mjerenje uspješnosti i prilagodbu primitaka rizicima te obrazloženje primjene tih kriterija, po pojedinim kategorijama radnika,
 - opis i obrazloženje primjene odgode primitaka, zadržavanja primitaka te kriterija za prijenos prava iz instrumenata, po pojedinim kategorijama radnika,
 - opis načina na koji kreditna institucija osigurava da primici radnika koji su uključeni u kontrolne funkcije ne ovise o uspješnosti poslovnih područja koja kontroliraju,
- 3) opis, kriterije i obrazloženje bilo kojeg oblika varijabilnih primitaka koji kreditna institucija upotrebljava (primjerice gotovina, dionice, drugi financijski instrumenti ili dugoročni planovi nagrađivanja), uključujući i negotovinske pogodnosti, po pojedinim kategorijama radnika i
- 4) opis načina na koji se pri mjerenju uspješnosti i utvrđivanju varijabilnih primitaka u obzir uzimaju rizici kojima je kreditna institucija izložena ili kojima bi mogla biti izložena, po pojedinim kategorijama radnika.

(3) Kvantitativne informacije u vezi s politikom primitaka i provođenjem politike primitaka jesu:

- 1) agregirane kvantitativne informacije o primicima, raščlanjene po poslovnim područjima i
- 2) agregirane kvantitativne informacije o primicima, raščlanjene na zbirnu kategoriju članova uprave i višeg rukovodstva te zbirnu kategoriju ostalih radnika čije profesionalne aktivnosti imaju materijalno značajan utjecaj na profil rizičnosti kreditne institucije, što obuhvaća sljedeće:
 - iznos primitaka za poslovnu godinu, podijeljen na fiksne i varijabilne primitke te broj radnika kojima se ti primici dodjeljuju,
 - iznos i oblike varijabilnih primitaka za poslovnu godinu, podijeljen na gotovinu, dionice, financijske instrumente povezane s dionicama, i ostale vrste primitaka,
 - stanje odgođenih primitaka, podijeljeno na dio primitaka za koje je pravo iz primitaka preneseno radniku u poslovnoj godini i dio primitaka za koje pravo iz primitaka još nije preneseno,
 - iznos odgođenih primitaka, raščlanjen na primitke koji su utvrđeni tijekom poslovne godine, primitke koji su isplaćeni tijekom poslovne godine i primitke koji su u poslovnoj godini smanjeni na osnovi usklađivanja primitaka s uspješnosti,
 - iznos varijabilnih primitaka isplaćenih pri zapošljavanju novih radnika tijekom poslovne godine te broj radnika kojima su takvi primici dodijeljeni i
 - iznos otpremnina utvrđenih tijekom poslovne godine, broj radnika kojima su otpremnine utvrđene i najviši utvrđeni iznos otpremnine jednog radnika.

(4) Kreditna institucija koja je značajna, u smislu članka 4. Odluke o primicima radnika, dužna je javno objaviti kvantitativne informacije iz stavka 3. točke 2. ovog članka raščlanjene na kategoriju članova uprave, kategoriju višeg rukovodstva te zbirnu kategoriju ostalih radnika čije profesionalne aktivnosti imaju materijalno značajan utjecaj na profil rizičnosti kreditne institucije.

(5) Kreditna institucija dužna je zahtjeve opisane u stavcima od 1. do 4. ovog članka ispuniti na način i u opsegu koji je primjeren veličini, unutarnjoj organizaciji te vrsti, opsegu i složenosti poslova kreditne institucije."

1.b. Komentari u javnoj raspravi

a) Nejasno je na koji način se očekuje uključivanje investitora ili javnosti pri razvoju politike primitaka. Također, nejasno je tko bi bili "investitori" (stavak 2. točka 1.).

b) Nejasno je što se podrazumijeva pod pojmom utvrđenih otpremnina. Radi li se o otpremninama koje su ugovorene tijekom poslovne godine ili o otpremninama koje bi bile isplaćene tijekom poslovne godine (stavak 3. točka 2. posljednja alineja)?

1.c. Očitovanje

a) Na osnovi navedene odredbe od kreditnih se institucija ne očekuje obvezno uključivanje investitora ili javnosti pri razvoju politike primitaka. U ovom kontekstu ističemo i odredbu iz članka 54.a stavka 4. Zakona o kreditnim institucijama, u skladu s kojom je odbor za primitke pri obavljanju definiranih poslova dužan u obzir uzeti dugoročne interese dioničara, investitora i

ostalih zainteresiranih strana u kreditnoj instituciji. Kreditna institucija treba javno objaviti način na koji je u razvoj politike primitaka uključila različite zainteresirane strane, pri čemu su investitori ili javnost navedeni samo kao primjer. Investitori jesu investitori u instrumente koje je izdala kreditna institucija.

b) Pojam utvrđivanja primitaka definiran je Odlukom o primicima radnika kao određivanje iznosa primitka za pojedine radnike. U skladu s tim, pod iznosom otpremnina utvrđenih tijekom poslovne godine ne smatra se ugovoreni iznos (jer otpremnine mogu biti ugovorene, a da još uvijek nisu realizirane), niti isplaćeni iznos (jer se otpremnine mogu isplaćivati primjenom mehanizma odgode primitaka kroz više godina), nego se pod time smatraju otpremnine za koje je u poslovnoj godini određen konkretan iznos.